SUICÍDIO NO TRABALHO: uma realidade sem destaque

Ana Paula de Souza*
Annamaria Coelho de Castilho**

JUSTIFICATIVA

O presente projeto justifica-se em primeiro lugar pela sua relevância social, a questão do suicídio no trabalho é um tema que envolve toda a sociedade, pois a forma com que as empresas lidam com o seu trabalhador, tem refletido aspectos sociais, tanto positivos, quanto negativos. Como é o caso ocorrido na Renault, onde o sindicato dos trabalhadores responsabilizaram a empresa pelos suicídios ocorridos por causa da “extrema pressão” para que os trabalhadores cumpram as metas. Ocorreu negação por parte da empresa, mas devido as publicações da imprensa francesa, eles tiveram que se curvar, sendo que um dos suicidas deixou uma carta, dizendo que não podia mais suportar as exigências da fábrica, segundo ele “era muito duro suportar o ritmo da empresa”. (LOPES, 2007)

Dessa forma o artigo visa contribuir para um melhor entendimento das condições de trabalho que podem levar o trabalhador cometer o suicídio, pensando na sua prevenção. E, por fim, tem uma relevância teórica de forma a ampliar os conhecimentos, e obter avanços nos estudos do referencial adotado, a análise do comportamento. Sendo que o mesmo dispõe de requisitos que auxiliam a compreensão por parte das empresas, e de todos que compõem o âmbito social, pois realizando uma prevenção junto ao trabalhador, de maneira que o mesmo possa realizar sua função de forma mais harmoniosa, será um grande passo para o caminho para o bem estar no trabalho.

OBJETIVO GERAL

Mapear quais as contingências dispostas nas organizações de trabalho atuais que podem levar o trabalhador ao suicídio e possíveis medidas preventivas pelo viés da Análise do Comportamento.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Definir o que é trabalho;

*Discente do 9º período do Curso de Psicologia da Faculdade União de Campo Mourão – Unicampo.
**Mestre em Psicologia, Docente e supervisora de TCC do curso de Psicologia da Faculdade União de Campo Mourão – Unicampo.

ISSN: 2358-5803

Apresentar as contingências que podem levar ao suicídio;

Compreender a importância da Análise do Comportamento Aplicada às Organizações (OBM), enquanto organização preventiva;

METODOLOGIA

Para elaboração do presente projeto foram realizadas leituras para se delimitar o título, assunto, tema, problema, objetivos e justificativa do mesmo, ou seja, foi feito uma revisão da literatura, acompanhado de supervisões visando à orientação e discussão do tema em questão.

De acordo com Luna (2009, p. 64), "a revisão da literatura não seria inapropriada, pois trata-se de colocar o aluno em contato com uma literatura para aprendê-la e apreendê-la, isto é, tomar familiaridade com ela". Trata-se, de uma pesquisa bibliográfica, tendo como referência básica autores como: Albornoz (2000), Heloani (2002), Sampaio (2013), dentre outros. .

Severino (1941) destaca que a pesquisa bibliográfica é composta de registros que já estiveram disponíveis em pesquisas anteriores em formas impressas com dados teóricos de outros pesquisadores. O estudioso pode se utilizar dessas contribuições. Por isso, ressalta-se a importância da comunidade acadêmica se aprofundar sobre as temáticas escolhidas.

Sendo assim, para a elaboração do artigo completo, serão retomadas leituras de materiais selecionados, bem como a pesquisa e delimitação de mais referências pertinentes ao tema.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ALBORNOZ, Suzana. **O que é trabalho**. São Paulo: Brasiliense, 2000. (Coleção primeiros passos; 171) 4ª reimpressão da 6ª edição de 1986.

GABRIEL, Gonçalves Careli. **Administração por quem e para quem? Uma análise Behaviorista de Processos de Recursos Humanos**. Faculdade de Ciências Humanas e Saúde Pontifícia Universidade Católica. São Paulo, 2010.

HELOANI, José Roberto. **Organização do trabalho e administração:** uma visão multidisciplinar, 4ª ed. São Paulo: Cortez, 2002.

JUNIOR, Amilcar Rodrigues Fonseca Junior. **Organizational Behavior Management:** Uma análise do Absenteísmo. Revista Transformações em Psicologia, vol 3, 2010.

LOPES, Paulo. **Pressão da Renault causa três suicídios em cinco meses**. Disponível em: <http://www.paulopes.com.br/2007/03/presso-da-renault-causa-trs-suicdios-de.html#.VSfltdzF86x>. Acesso em 20 de março de 2015.

LUNA, Sergio Vasconcelos de. **Revisão de literatura:** conceito, função e estrutura. São Paulo: Laboratório de Psicologia Experimental / PEXP – PUC, 2009, v.13, p. 64.

MÁXIMO, Thaís Augusta Cunha de Oliveira; LIMA, Joana Azevedo; ARAÚJO, Anísio José da Silva. A Invisibilidade da Relação Suicídio e Trabalho. **Psicologia & Sociedade**, v. 24, nº 3, 2012, p. 739 – 740.

NERY, Sandirena Souza. **Gerenciamento de Performance**. Revista de Ciências Gerenciais, v. XIII, nº 17, p. 131-139, 2009. Disponível em: <https://obmbrasil.files.wordpress.com/2013/10/nery-s-s-2009-gerenciamento-de-performance-obm-organizational-behavior-management.pdf>. Acesso em 20 de março de 2015.

RODRIGUES, Patrícia Ferreira; ALVARO, Alex Leandro Teixeira; RONDINA, Regina. **Sofrimento no Trabalho na visão de Dejours**. Revista Científica Eletrônica de Psicologia. São Paulo: FAEF, 2006. Disponível em: http://faef.revista.inf.br/imagens_arquivos/arquivos_destaque/lh21p1iEajxlWcK_2013-5-10-15-30-2.pdf. Acesso em 20 de março de 2015.

SAMPAIO, Jader dos Reis. **Psicologia do Trabalho em Três Faces**. 2º ed. Casa do Psicólogo, p.19-39, 2013.

SEVERINO, Antonio José. **Metodologia do Trabalho Científico**. São Paulo: Editora Cortez. 23º reimpressão, 2007.

CRONOGRAMA

	MAR.	ABR.	MAI.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OUT.	NOV.
Leituras	X	x	x	x	x	x	x	x	x
Fichamentos	X	X	X	X	X	X	X	X	x
Elaboração do projeto	X	x							
Elaboração do artigo			X	X	X	X	X	X	
Finalização do artigo								x	
Revisão final								X	x